



Cassazione.net
Cassazione s.r.l. -
Notizie e riviste

3,99 € Acquista

**NASCE L'APP DI CASSAZIONE.NET PER ESSERE
SEMPRE AGGIORNATI IN TEMPO REALE!!**

L'aggiornamento in tempo reale dei professionisti

CASSAZIONE.net**CASSAZIONE.NET - L'UNICA BANCA DATI E L'AGGIORNAMENTO****IN TEMPO REALE A PARTIRE DA****171€****L'ANNO!!**

AREA ABBONATI | VISURE ONLINE | APP MOBILE **NEW** | EBOOK **NEW** | PEC | SERVIZI PER AZIENDE | CHI SIAMO | CONTATTI | PUBBLICITÀ SUL SITO

Home | Cassazione | Corte Costituzionale | Consiglio di Stato | Tar | Merito | Attuazione delle Leggi | Ordinamento giudiziario | Focus | Corte Giustizia UE | Il Parere dell'Esperto | Legislazione | CTP/CTR

Anatocismo e Usura Bancaria

Chiamaci e diventa tu il creditore

**AREA Utenti**

Autenticato Utente: redazione

Utenti online: 14

ACCEDI ALLA BANCADATI »▶ **GESTIONE PROFILO** ▶ **CAMBIO PASSWORD**▶ **LOGOUT**▶ **REGISTRATI ORA**▶ **ABBONATI ORA**

CERCA NELLE NOTIZIE:

CERCA

MERITO*Contratti*

Dirigente risarcito per mobbing se il datore gli fa mancare personale e mezzi

Il trasferimento nella sede più piccola non è deminutivo: si può mandare un manager esperto a risolvere i problemi. Ma i testi confermano l'ostruzionismo dell'azienda. Ristoro con tabelle di Roma

di **DARIO FERRARA**

MARTEDI' 15 SETTEMBRE 2015

(Causa patrocinata dalle avvocate Patrizia Sideli e Giovanna Ranieri)
 Stampa
  Segnala

 Condividi
**Orientamento: nuovo**[Consulta massima e sentenza relative all'articolo](#)

Scatta il risarcimento per mobbing in favore del dirigente penalizzato dall'azienda che gli fa mancare uomini e mezzi necessari alla sua attività. È quanto emerge dalla sentenza 1276/15, pubblicata dalla sezione lavoro del tribunale di Velletri (in provincia di Roma; giudice monocratico Giulio Cruciani; confronta in allegato il provvedimento non definitivo con i motivi della decisione e quello conclusivo con la liquidazione del danno non patrimoniale).

Approvvigionamento scarso

Accolto il ricorso della manager difesa dalle avvocate Patrizia Sideli e Giovanna Ranieri. La dirigente subisce una serie di trasferimenti: uno è sicuramente illegittimo perché disposto senza dare il preavviso e sentire l'interessata (e i sindacati). Deve tuttavia escludersi che dirottare il dirigente in una sede più piccola sia di per sé penalizzante per il lavoratore: il provvedimento del datore ben potrebbe essere motivato dalla necessità di inviare un lavoratore esperto in una struttura che ha problemi per risolvere le difficoltà. Ma non è questo il caso. Appena la dirigente si insedia l'approvvigionamento dei mezzi necessari per lavorare diventa insufficiente. E i testi confermano che prima del trasferimento del nuovo capo non c'erano problemi del genere. Insomma: è l'azienda che mette in difficoltà la manager ormai sgradita, non dotandola del personale sufficiente per svolgere il servizio.

Liquidazione territoriale

Per dirla con il giudice il comportamento del datore risulta «ostruzionistico e defatigatorio», mentre la direzione dell'azienda evita i contatti personali e perfino telefonici con la dipendente, che tuttavia «continua a prestare servizio con impegno». Il Ctù accerta che il mobbing dell'azienda determina sulla donna un **danno biologico** permanente di natura psichica al 15 per cento: il risarcimento è stabilito nella misura di 25 mila euro sulla base delle tabelle di Roma, preferite a quelle di Milano dal tribunale laziale perché «consentono una migliore personalizzazione del danno sotto il profilo sociale e territoriale». La liquidazione tiene conto del fatto che la dirigente all'epoca dei fatti si avvicinava ai sessant'anni e aveva

TOP NEWS

Locazione

Non vale la scrittura privata con cui si pattuisce un affitto più caro rispetto al contratto registrato



Le Sezioni unite: nulla la sostituzione del canone sulla base della controdiagnosi perché contraria alla norma imperativa della legge 431/98. Impossibile «tutelare chi si dichiara evasore»

CASSAZIONE CIVILE - GIOVEDI' 17 SETTEMBRE 2015

di **DARIO FERRARA***(Sentenza del 17 settembre)**Reati finanziari*

L'impiego di denaro da attività illecite sussiste anche se il flusso è tracciabile



L'assenza di finalità dissimulativa non scrimina la fattispecie penale. Confermata la misura cautelare a carico di un imprenditore di Ragusa

CASSAZIONE PENALE - GIOVEDI' 17 SETTEMBRE 2015

di **DEBORA ALBERICI***(Sentenza del 17 settembre)*

CONSULTA LO STORICO DELLE TOP NEWS >>

I SITI **Tematici** **NEW****GIUSTIZIA TRIBUTARIA****GIUSTIZIA LAVORO****GIUSTIZIA CODICE DELLA STRADA****GIUSTIZIA FAMIGLIA****GIUSTIZIA CONDOMINIO****AVVOCATI E DEONTOLOGIA**

l'incarico di direttore di sede operativa, vale a dire un livello tale da permetterle di superare il disagio lavorativo cagionato dall'illecita condotta del datore. Al quale non resta che pagare, anche le spese di lite.

Dario Ferrara

CASSAZIONE.NET (Riproduzione riservata)



IL SORRISO AL CENTRO

È IL NOSTRO OBIETTIVO OGNI VOLTA CHE COMINCIAMO A CURARE UN PAZIENTE.

CONTATTACI AL NUMERO:
339 8989024



4WNET



Apri Conto Binck
La Banca Olandese 100% Trading e Accessibile a tutti. Scopri!
www.binck.it/ApriConto



Tasso 2,50% per te
Stanco del tuo conto? Rottama! Con Widiba 0 spese e 2,50%.
Widiba.it/RottamallConto



Riviste professionali
Tutta l'informazione professionale in un'unica rivista.
www.ilssole24ore.com

Stampa Segnala

Condividi

ISCRIVITI ALLA

 **NEWSLETTER**

DANNO NON PATRIMONIALE - MILANO 2013

 **CALCOLA ORA!**

IN Breve

Anf a Orlando: «Chiarezza su elezioni forensi, no a interventi estemporanei e rispettare sentenza Tar»

GIOVEDÌ 17 SETTEMBRE 2015

Animali domestici impignorabili: sì all'emendamento del Governo nel ddl collegato ambientale

GIOVEDÌ 17 SETTEMBRE 2015

Ddl penale nel pomeriggio alla Camera: verso l'ok senza modifiche sulla delega intercettazioni

MARTEDÌ 15 SETTEMBRE 2015

Il fisco dà un altro mese per trasmettere la documentazione a supporto della voluntary disclosure

MARTEDÌ 15 SETTEMBRE 2015

Nonostante due stop torna alla Corte Ue l'ipotesi di ne bis in idem fiscale-penale sull'Iva omessa

MARTEDÌ 15 SETTEMBRE 2015

Ddl concorrenza confermato in aula a Montecitorio lunedì 21 settembre dopo l'ok in Commissione

VENERDÌ 11 SETTEMBRE 2015

CONSULTA LE ALTRE NEWS IN BREVE >>

4WNET

Riviste - Il Sole 24 ORE
Aggiornamenti su Fisco, Diritto, Lavoro e Immobiliare.
www.ilssole24ore.com



Apri Conto Binck
La Banca Olandese 100% Trading e Accessibile a tutti. Scopri!
www.binck.it/ApriConto



Vodafone Super Fibra
A 25€/mese + Sky Online e chiamate illimitate vs. cellulari.
Scopri!



Tasso 2,50% per te
Stanco del tuo conto? Rottama! Con Widiba 0 spese e 2,50%.
Widiba.it/RottamallConto

Conto Widiba

CHIAVE INTERPRETATIVA

■ Danno biologico

Il danno biologico può essere definito come una menomazione psico-fisica della persona in sé e per sé considerata. Tale danno incide sul valore uomo in tutta la sua concreta dimensione, che non si esaurisce quindi nella sola propensione a produrre ricchezza, ma si collega alla somma delle funzioni naturali afferenti il soggetto nell'ambiente in cui la vita si esplica, ed aventi rilevanza non solo economica, ma anche biologica, sociale, culturale ed estetica. La giurisprudenza lo ha catalogato come danno non patrimoniale. In questa categoria rientrano anche altre voci di danno, una volta rispondenti a quello esistenziale e alla vita di relazione nonché il danno morale. A partire dal 2003 la liquidazione di tutti i danni non patrimoniali è svincolata dal compimento di un reato nel senso che il danneggiato ne ha diritto anche se il danneggiante non ha commesso un fatto penalmente rilevante ma semplicemente un illecito civile.

(Riproduzione riservata)

ARTICOLI Suggesti

Mobbing: lavoratore risarcito anche per i piccoli disturbi da ansia e depressione

Ristoro accordato al dipendente che non ha avuto bisogno di psicofarmaci



Mobbing, scattano i maltrattamenti anche nella grande azienda se c'è il rapporto personale persecutore-vittima

Ma va assolto il dirigente che attua la strategia d'impresa, mentre il quadro "emarginato" somatizza il mancato riconoscimento dei benefit: lite solo giuslavoristica



Le offese da parte del datore al lavoratore non sono necessariamente mobbing

Va provato l'intento costantemente persecutorio su un soggetto di media sensibilità. Le difficoltà caratteriali del dipendente escludono il risarcimento



Risponde l'azienda per le molestie del dirigente anche se la precaria non lo ha denunciato al datore

Sì al risarcimento, determinato in via equitativa, nonostante l'omessa attivazione delle tutele previste dal regolamento aziendale: il manager ha importunato la sottoposta profittando del suo ruolo



AREE Tematiche

- > **AVVOCATI** NEW
- > **CODICE DELLA STRADA** NEW
- > **FAMIGLIA** NEW
- > **IMMIGRAZIONE**
- > **PENALISTI**
- > **PROFESSIONISTI**
- > **SPORT E GIUSTIZIA**
- > **AZIENDE**
- > **CONDominio** NEW
- > **GIURISPRUDENZA AMMINISTRATIVA**
- > **LAVORO** NEW
- > **PROCEDURE CONCORSUALI** NEW
- > **RESPONSABILITA' CIVILE**
- > **TRIBUTI** NEW

**SEZIONI:**

- Cassazione
- Corte Costituzionale
- Consiglio di Stato
- Tar
- Merito
- Attuazione delle Leggi
- Ordinamento giudiziario
- Focus
- Corte di Giustizia UE
- Il Parere dell'Esperto
- In breve

AREE TEMATICHE:

- Avvocati
- Aziende
- Codice della Strada **(novità)**
- Condominio **(novità)**
- Lavoro **(novità)**
- Penalisti
- Professionisti
- Tributi **(novità)**
- Giurisprudenza Amministrativa
- Famiglia **(novità)**
- Immigrazione
- Responsabilità Civile
- Sport e Giustizia

CODICI:

- I 4 Codici
- Codice della Strada
- Codice Tributario
- Codice del Commercio
- Codice del Lavoro
- Codice Famiglia
- Codice Processo Telematico
- Codice Forense

PAGINE:

- Registrati ora
- Abbonati ora
- Iscriviti alla newsletter
- Area Abbonati
- Visure Online
- Sito Mobile
- Tutorial
- Pec
- Tool calcolo danno non patrimoniale (Milano 2013)
- Quotidiano del diritto
- Banche Dati
- Servizi per Aziende
- Chi siamo
- Contatti
- Pubblicità sul sito
- Informativa sull'uso dei cookie

© Copyright 2001-2014 Cassazione s.r.l. - P.Iva 06810661006 - Via della Colonna Antonina 35 - 00186 Roma - tel: 06 69922624 - 06 62288429 - fax: 06 69781790

Pagina generata in 0.024 sec